

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Колташевская средняя общеобразовательная школа»

Принято:
на педагогическом совете
Протокол № 10 от 25.03.2022 г.

Утверждено:
Директор школы А.Ю. Бондаренко
Приказ №24-ОД от 25.03.2022 г.



**Среднесрочная программа развития
МКОУ «Колташевская средняя
общеобразовательная школа»
в рамках проекта «500+»**

Колташево, 2022 год

Содержание

Паспорт программы.....	3
Основные цель и задачи.....	5
Мероприятия.....	6
Механизм реализации программы.....	7
Приложение	

Паспорт Программы

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МКОУ «Колташевская СОШ» на 2022 год
Цель и задачи программы	Цель: создание к концу 2022 года благоприятных социально-педагогических условий, способствующих повышению качества образования через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с несформированностью внутришкольной системы повышения квалификации, высокой долей обучающихся с рисками учебной неуспешности и рисками низкой адаптивности учебного процесса. Задачи: 1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования. 2. Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю за счет привлечения специалистов. 3. Создать условия для получения первой и высшей квалификационные категории до конца 2022 года. 4. Повысить процент охвата внеурочной деятельностью, направленной на повышение мотивации, обучающихся 5-8 классов с рисками учебной неуспешности; 5. Закрепить наставников за обучающимися с низкой учебной мотивацией как со стороны педагогов, так и со стороны обучающихся. 6. Использовать в урочной и внеурочной деятельности современные педагогические технологии. 7. Разработать единую систему оценки результатов обучения с целью обеспечения объективности оценки и анализа получаемых результатов.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Составление плана-графика посещения курсов в сентябре 2022 года, планов работы школьных МО, ТШО. Включение проведения открытых уроков в план ВШК (информационная справка); 2. Привлечение специалистов по программе «Земский учитель» в 2022 году (копия договора); 3. Увеличение числа педагогов, имеющих первую и высшую категории до конца 2022 года (информационная справка); 4. Высокая доля обучающихся 5-8 классов с рисками учебной неуспешности, занятых внеурочной деятельностью, направленной на повышение мотивации (информационная справка); 5. Наличие наставников за обучающимися с низкой учебной

	мотивацией, как со стороны педагогов, так и со стороны обучающихся (приказ о назначении, информационная справка); 6. Увеличение числа педагогов, использующих в системе современные педагогические технологии до конца 2022 года (информационная справка, протоколы педагогических советов, МО, ТШО); 7. Положение о единой системе оценивания обучающихся в школе (локальный акт).
Методы сбора и обработки информации	Анализ, анкетирование, диагностика, мониторинги, опросы, оценка качества образования
Сроки и этапы реализации программы	1. Проектирование: март – апрель 2022 года 2. Основной этап: май – октябрь 2022 года 3. Итоговый этап: ноябрь – декабрь 2022 года
Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм	1. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации. 2. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности. 3. Риски низкой адаптивности учебного процесса.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Увеличение доли обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы до 90%. 2. Снижение средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю за счет привлечения специалистов. 3. Систематическое участие в курсах повышения квалификации в 2022 году, непрерывная работа 100 % педагогов над самообразованием. 4. Повышение процента учителей, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории до конца 2022 года до 70%. 5. 100% охват обучающихся с рисками учебной неуспешности 5-8 классов внеурочной деятельностью с учетом их предпочтений. 6. Увеличение доли обучающихся на 10%, подтвердивших свои отметки на ВПР. 7. Увеличение доли родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на 20%, готовых к активному взаимодействию со школой и вовлеченных в учебно-воспитательный процесс. 8. Разработка НПБ школы по введению единой системы оценки результатов образовательной деятельности. 9. Увеличение числа педагогов до 100%, использующих в системе современные педагогические технологии до конца 2022 года.

Исполнители	Администрация. Педагогический коллектив. Обучающиеся. Родители (законных представителей).
Порядок управления реализацией программы	Руководителем программы является директор МКОУ «Колташевская СОШ», который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

Основные цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения

Целью программы являются создание благоприятных социально-педагогических условий, способствующих повышению качества образования через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с несформированностью внутришкольной системы повышения квалификации, высокой долей обучающихся с рисками учебной неуспешности и рисками низкой адаптивности учебного процесса к концу 2022 года.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.
2. Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю за счет привлечения молодых специалистов.
3. Создать условия для получения первой и высшей квалификационные категории до конца 2022 года.
4. Повысить процент охвата внеурочной деятельностью обучающихся с рисками учебной неуспешности 5-8 классов, направленной на повышение мотивации;
5. Закрепить наставников за обучающимися с низкой учебной мотивацией, как со стороны педагогов, так и со стороны обучающихся.
6. Использовать в урочной и внеурочной деятельности современных педагогических технологий.
7. Разработать единую систему оценки результатов обучения с целью обеспечения объективности оценки и анализа получаемых результатов.

Целевые показатели и индикаторы цели:

1. Составление плана-графика посещения курсов в сентябре 2022 года, планов работы школьных МО, ТШО. Включение проведения открытых уроков в план ВШК (информационная справка);

2. Привлечение специалистов по программе «Земский учитель» в 2022 году (копия договора);

3. Увеличение числа педагогов, имеющих первую и высшую категории до конца 2022 года (информационная справка);

4. Высокая доля обучающихся 5-8 классов с рисками учебной неуспешности, занятых внеурочной деятельностью, направленной на повышение мотивации (информационная справка);

5. Наличие наставников за обучающимися с низкой учебной мотивацией, как со стороны педагогов, так и со стороны обучающихся (приказ о назначении, информационная справка);

6. Увеличение числа педагогов, использующих в системе современные педагогические технологии до конца 2022 года (информационная справка, протоколы педагогических советов, МО, ТШО);

7. Положение о единой системе оценивания обучающихся в школе (локальный акт).

Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

1. Составление плана-графика посещения курсов в сентябре 2022 года, планов работы школьных МО, ТШО. Включение проведения открытых уроков в план ВШК (информационная справка);

2. Привлечение специалистов по программе «Земский учитель» в 2022 году (копия договора);

3. Увеличение числа педагогов, имеющих первую и высшую категории до конца 2022 года (информационная справка);

5. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности, занятых внеурочной деятельностью, направленной на повышение мотивации (информационная справка);

6. Разработанные индивидуальные маршруты для обучающихся с рисками учебной неуспешности с учетом учебной и воспитательной деятельности (информационная справка);

7. Наличие наставников за обучающимися с низкой учебной мотивацией как со стороны педагогов, так и со стороны обучающихся (приказ о назначении, информационная справка);

8. Увеличение числа педагогов, использующих в системе современные педагогические технологии до конца 2022 года (информационная справка, протоколы педагогических советов, МО, ТШО);

9. Положение о единой системе оценивания обучающихся в школе (локальный акт).

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных проектов/подпрограмм – антирисковых программ по соответствующим направлениям риска, активированным школой.

Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор МКОУ «Колташевская СОШ», который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты целевое и эффективное использование, выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

Мероприятия Среднесрочной программы

ПРИЛОЖЕНИЕ

Направлени е в соответств ии с риском	Задача	Мероприятия	Сроки реализаци и	Показатели реализации	Ответствен ные	Участники
Программа антирисковы х мер «Высокая доля обучающихс я с рисками учебной неуспешност и»	Оказание поддержки обучающи мся с рисками учебной неуспешнос ти	Диагностика обучающихся 5- 8 классов	Апрель- Ноябрь 2022	Аналитиче ская справка	Педагог- психолог	Обучающие ся
		Организация индивидуальной помощи слабоуспевающим обучающимся в преодолении учебных трудностей, направленной в том числе на повышение учебной мотивации.	Июнь- июль 2022	Аналитиче ская справка	Заместител ь директора по УВР	Педагогичес кий коллектив Обучающие ся
		Закрепление педагогов- наставников за обучающимися с высоким уровнем учебной неуспешности.	Апрель- Ноябрь 2022	Аналитиче ская справка	Заместител ь директора по УВР	Педагогичес кий коллектив Обучающие ся
Программа антирисков ых мер «Несформир ованность внутришкол ьной системы повышения квалификац ии»	Содействов ать созданию системы непрерывн ого профессион ального развития и роста профессион альной	Проведение открытых уроков, мастер-классов, школьных МО, ТШО, мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и	Апрель- Ноябрь 2022	Аналитиче ская справка	Заместител ь директора по УВР, Руководите ли ШМО, ТШО	Педагогичес кий коллектив

	компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.	анализом, обмен педагогами.				
		Систематическое участие в курсах повышения квалификации в 2022 году	Апрель-Ноябрь 2022	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО, ТШО	Педагогический коллектив
		Помощь администрации и опытных педагогов в оформлении портфолио для прохождения аттестации	Апрель-Ноябрь 2022	Аналитическая справка	Администрация школы	Педагогический коллектив
	Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю за счет привлечения молодых специалистов.	Размещение вакансий, в том числе по программе «Земский учитель»	Апрель-Сентябрь 2022	Договор	Директор школы	Директор школы
Программа антирисковых мер «Риски низкой адаптивности и учебного процесса»	Использование в урочной и внеурочной деятельности современных педагогических технологий.	-организация методической работы по обмену опытом использования в работе современных педагогических технологий в рамках школьных МО, ТШО, РМО. - проведение открытых уроков, мастер-классов, классных часов с применением современных педагогических технологий.	Апрель-Декабрь 2022	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО, ТШО	Педагогический коллектив
	Разработать единую систему	- Разработка положения о единой системе	Апрель-август 2022	Локальный акт	Заместитель директора	Педагогический коллектив

	оценки результатов обучения с целью обеспечения объективнос ти оценки и анализа получаемых результатов	оценивания обучающихся в школе. - Использование на уроках техник формирующего оценивания			по УВР, Руководите ли ШМО	
--	---	--	--	--	---------------------------------	--