

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Колташевская средняя общеобразовательная школа»

Принято:
на педагогическом совете
Протокол №10 от 25.03. 2022 г.

Утверждено:
Директор школы А.Ю. Бондаренко
Приказ №24-ОД от 25.03.2022 г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»
«КОЛТАШЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
(в соответствии с «рисковым профилем» edu453169)

Колташево, 2022

Паспорт

Наименование программы	Программа антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Колташевская средняя общеобразовательная школа» (в соответствии с «рисковым профилем» edu453169)
Цель программы	Создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в Учреждении, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения и внедрения современных технологий обучения в течение 2022 года
Задачи программы	1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования. (Проведение открытых уроков, мастер-классов, школьных МО, ТШО, мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом, обмен педагогами). 2. Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю за счет привлечения специалистов.. 3. Создать условия для получения первой и высшей квалификационные категории до конца 2022 года.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Составление плана-графика посещения курсов в сентябре 2022 года. Составление планов работы школьных МО, ТШО. Включение проведения открытых уроков в план ВШК. 2. Привлечение специалистов по программе «Земский учитель» в 2022 году. 3. Увеличение доли учителей, принимающих систематическое участие в курсах повышения квалификации. 4. Увеличение числа педагогов, имеющих первую и высшую категории до конца 2022 года.
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование
Сроки и этапы реализации программы	Апрель – декабрь 2022
Основные мероприятия или проекты программы/подпрограммы	1. Проведение открытых уроков, мастер-классов, школьных МО, ТШО, мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом, обмен педагогами. 2. Привлечение специалистов по программе «Земский учитель». 3. Систематическое участие в курсах повышения квалификации в 2022 году. 4. Аттестация педагогов на первую и высшую квалификационные категории. 5. Разработка и реализация программы учительского роста. 6. Разработка и внедрение системы наставничества
Ожидаемые результаты реализации Программы	1. Увеличение доли обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы. 2. Непрерывная работа 100 % педагогов над самообразованием. 3. Снижение средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю за счет привлечения молодых специалистов. 4. Систематическое участие в курсах повышения квалификации в 2022

	году. 5. Повышение процента учителей, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории до конца 2022 года до 70%.
Исполнители	Бондаренко А.Ю. – директор МКОУ «Колташевская СОШ» (раб. телефон 83523150224); Леоненко А.С. – заместитель директора по УВР; Казнина Т.А. – заместитель директора по ВР.
Порядок управления реализацией Программы	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется администрацией школы.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задачи	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Исполнители
1.Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.	Проведение открытых уроков, мастер-классов, школьных МО, ТШО, мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом, обмен педагогами.	Апрель-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР. Руководители ШМО, ТШО	Педагогический коллектив
2.Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю за счет привлечения молодых специалистов.	Размещение вакансий, в том числе по программе «Земский учитель».	Апрель-Сентябрь 2022	Директор школы	Директор школы
3.Систематическое участие в курсах повышения квалификации в 2022 году.	Систематическое участие в курсах повышения квалификации в 2022 году	Апрель-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР.	Педагогический коллектив
4.Аттестация педагогов на первую и высшую квалификационные категории.	Помощь администрации и опытных педагогов в оформлении портфолио для прохождения аттестации	Апрель – Декабрь 2022	Администрация школы, педагоги.	Педагогический коллектив